


---

# AUSBILDUNG ZUM SYSTEMISCHEN MASTER BUSINESS COACH 2021





# ÜBER DIE AUSBILDUNG



Unter der Leitung von Dr. Thomas Koditek, Mitbegründer und Gesellschafter sowie Direktor am Institut Organisation und Management der Internationalen Akademie für Sozialwissenschaften, Organisation und Management gGmbH – World Citizen Campus – (INA CCW), wird die Ausbildung zum "Systemischen Business Coach" seit 2002 durchgeführt. Die Ausbildung unterstützt Ausbildungsteilnehmer\*innen in der Entwicklung von Coaching Kompetenzen. Nach erfolgreichem Abschluss erhalten die Teilnehmer\*innen ein international anerkanntes Zertifikat. Die Ausbildung wird berufsbegleitend angeboten.

## **WARUM?**

Das Beherrschen betriebswirtschaftlicher Instrumente in Unternehmen alleine garantieren weder Effizienz noch Produktivitätssteigerung – die aber sind essentiell gerade in Zeiten von Umbrüchen.

## **FÜR WEN?**

Personaler\*innen und Führungskräfte benötigen gerade dann komplementäre Kommunikations-, Führungs- und Change-Management- Kompetenzen. Zudem wächst der Markt für qualifizierte Business Coaching Leistungen seit Jahren mit imposanten Raten.

# ZIELGRUPPE

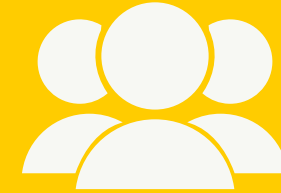
---

- Personaler\*innen, die ihr Portfolio um Coaching Kompetenz erweitern wollen
- Führungskräfte in Unternehmen und Non Profit Organisationen, die ihre Mitarbeiter fördern möchten
- Innovator\*innen, die in ihren Teams Veränderungen voranbringen möchten
- Selbstständige Berater\*innen, die ihre Coaching Kompetenz erweitern und vertiefen wollen
- Coaches und angehende Coaches, die ihre Kompetenzen ausbauen und entwickeln wollen



# AUSBILDUNG

---



Hoher Praxisbezug



Wissenschaftlich fundiert



Erfahrene Coaches und  
Trainer\*innen



# AUSBILDUNGSKONZEPT



COACHING FÜR EINZELNE UND TEAMS BRAUCHT THEORIE UND PRAXIS UM ERFOLGREICH VERÄNDERUNGEN ANSTOSSEN ZU KÖNNEN. DIESEM CREDO FOLGT DIE AUSBILDUNG UND VERBINDET THEORIE MIT PRAXIS. PRÜFUNG UND ZERTIFIZIERUNG SICHERN HOHE QUALITÄTSSTANDARDS.

## Theorie geleitetes Gerüst


Das wissenschaftlich fundierte und theoriegeleitete Gerüst für die zehn Ausbildungseinheiten verknüpft 5 Dimensionen:

- o Systemisches Coaching und Prozessberatung (Luhmann, Willke u.a.)
- o Systemische Team- und Organisationsentwicklung (Varga von Kibed u.a.)
- o Empirische Hirnforschung (Eagleman, Keyesers u.a.)
- o U-Modell als Verlaufsmodell für das Coaching (MIT/Scharmer u.a.)
- o Selbst-Bewusstheit, Reflexivität, Wirksamkeit als Coach (Corssen u.a.)

## Hoher Praxis Bezug

Der hohe Praxisbezug der Ausbildung ermöglicht die direkte Umsetzung im Unternehmen oder als selbständiger Business Coach.

- o Live Coaching, Übungen und Supervision
- o Peer to Peer Übungen und Coachings
- o Erfahrene Trainer aus Wirtschaft und Wissenschaft
- o Ausbildungsübergreifende Partnerschaften (Netzwerk)
- o Intensive Betreuung durch erfahrene Dozent\*innen, die selbst als Coach arbeiten



„Die Wissenschaft gibt Antworten auf die Frage nach den Möglichkeiten der Entwicklung unserer geistigen, emotionalen, intuitiven und damit sozialen Potentiale, die uns u.a. zu überzeugenden Führungskräften und interessanten (Gesprächs-) Partnern machen.“

DR. THOMAS KODITEK -  
LEITER DER INTERNATIONALEN AKADEMIE CCW



# GRUNDMODULE

---

## MODUL 1: GRUNDLAGEN DES COACHINGS

- Modelle, Basisvariablen, Erfolgsfaktoren des Coachings
- Unterschiede zu anderen Beratungsformen
- Auftrag, Ziel, Vertragsgestaltung
- Coaching als Format und Coaching Kompetenz
- Aufbau einer Beraterbeziehung
- Einzelcoaching: 1. Fallbesprechung

## MODUL 2: SYSTEMISCHE GRUNDLAGEN DES COACHINGS

- Kontext und Auftrag klären
- Systemische Diagnose und Interventionen
- Systemische Simulationsverfahren im Coaching
- Das U-Modell von Otto Scharmer als Verlaufsmodell des Coaching
- Einzelcoaching: 2. Fallbesprechung

## MODUL 3: MEINE ROLLE ALS COACH UND/ODER VORGESETZTER

- Haltung und Persönlichkeit
- Selbstbewusstheit, Selbstreflexivität, Selbstwirksamkeit
- Werte und Zielanalyse
- Erfolgsfaktoren für Coaching-Prozesse

## **MODUL 4: COACHING FÜR ORGANISATIONS- UND TEAMENTWICKLUNG EINSETZEN**

- Organisationssoziologische und -psychologische Grundlagen
- Team- und Organisationsentwicklung
- Teamcoaching: 4. Fallbesprechung

## **MODUL 5: QUALITÄTSSICHERUNG UND EVALUATION VON COACHING**

- Coaching als Teil der Personalentwicklung
- Evaluation des Coaching Prozesses
- Einzelcoaching: 5. Fallbesprechung

## **MODUL 7: ZERTIFIKATSPRÜFUNG**

- Abnahme der Prüfung

## **MODUL 6: DAS COACHING - KONZEPT**

- Zusammenfassung aller Ausbildungsinhalte
- Entwicklung eines individuellen Coaching Profils
- Durchführung von Live Coaching-Settings
- Vorbereitung der Abschlussarbeit
- Vorstellung eines Coaching-Falls und Bewertung
- Einzelcoaching: 5. Fallbesprechung



# AUFBAUMODULE

---

## MODUL 8: GESUNDHEIT & RESILIENZ

- Achtsame Konversation und emotionale Intelligenz
- Anleitung zum Selbst-Coaching und Selbst-Überwindung
- Umgang mit Stress und psychischen Belastungssituationen
- Denk- und Verhaltensmuster auf verändertem Niveau reflektieren
- Persönliche Ziele definieren und erreichen
- Formate des Selbst-Coaching, der Energie- und Mentalarbeit sowie Übungen zur Achtsamkeit und Wahrnehmung

## MODUL 9: TEAMCOACHING II & ORGANISATIONSENTWICKLUNG II

- Rolle als Führungskraft: Führungsmodus versus Coachingmodus
- Coachinginstrumente der Führung
- Unterschied zu externem Coaching
- Praktische Fallarbeit und Anwendung
- Coachingprozess: Strukturierte Gesprächsabläufe üben
- Transfer in den eigenen Führungsalltag

## MODUL 10: FÜHRUNG UND COACHING

- High Performance Team
- Unternehmenskultur und Organisation kollektiver Intelligenz
- Persönlicher Stil, individuelle Performance
- Teamdiagnose aufgrund der Identifikation auch der unbewussten Matrix von Teamkonflikten

# ZERTIFIZIERUNG

VORAUSSETZUNG DER ZERTIFIZIERUNG IST DIE ABGABE EINER ABSCHLUSSARBEIT UND EIN LIVE COACHING VOR EINER PRÜFUNGSKOMMISSION.

Nach erfolgreichem Abschluss der Ausbildung erhalten die Teilnehmer\*innen ein international anerkanntes Zertifikat

- nach 7 Modulen **Systemischer Business Coach**.
- nach 10 Modulen zum **Systemischen Master Business Coach mit ECA-Zertifizierung** (European Coaching Association).
- Nach abgeschlossener Ausbildung kann darüber hinaus das **Zertifikat des TÜV Austria zum Sachverständigen für Coaching (DIN EN ISO 17024)** erworben werden.





# TERMINE

---

## BERLIN

C01: 19.-20.02.2021

C02: 19.-20.03.2021

C03: 23.-24.04.2021

C04: 28.-29.05.2021

C05: 25.-26.06.2021

C06: 23.-24.07.2021

C07: 03.-04.09.2021

C08: 01.-02.10.2021

C09: 05.-06.11.2021

C10: 03.-04.12.2021

## ONLINE

Sollte aufgrund von Corona, die Ausbildung zum systemischen Business Coach 2021 nicht als Präsenzveranstaltung stattfinden können, bieten wir ein Online-Format für alle Teilnehmenden an. Ab 2021 wird das Online-Format außerdem als eigenständiges Format für eine ortsunabhängige und flexible Teilnahme unser Angebot ergänzen.

# INVESTITION

- 685 € pro Modul zzgl. Tagungspauschale.  
Ratenzahlung möglich.
- Bei Zahlung der gesamten Summe für 7 Module:  
4.450 €.
- Die Grundmodule 1-7 können nur als Gesamtpaket gebucht werden.
- Modul 8-10 können auch einzeln gebucht werden.
- Bei Buchung und gemeinsamer Zahlung aller 10 Module erhalten Sie einen Rabatt von 10 % auf den Gesamtpreis.





## SUSANN LEHMKUHL

### Leiterin der Ausbildung

Susann Lehmkuhls Schwerpunkt als Coach bezieht sich auf die Begleitung und Entwicklung von Fach- und Führungskräften, Teams und Organisationen. Als Lehrcoach & Leiterin der Ausbildung ist sie seit 8 Jahren an der Akademie tätig.

Ihr großes Interesse an Menschen, ihre Herzlichkeit, eine gute Portion Humor und ihre Praxiskompetenz bilden die Grundlage als Trainerin und Coach tätig zu sein.

## DR. THOMAS KODITEK

### Institutsdirektor

Dr. Thomas Koditek hat langjährige Erfahrung als Coach in Dax notierten Unternehmen und Unternehmen des Mittelstandes. Seit 1990 ist er beschäftigt an den Universitäten Fribourg/Schweiz, Leipzig und an der Freien Universität Berlin. Seit 2002 außerdem verantwortlich für Konzept und Durchführung der Coaching Ausbildung an verschiedenen Standorten in Deutschland und dem europäischen Ausland.





**DINA GILDEHAUS**

Stellvertretende

**Ausbildungleiterin & Marketing**

Dina Gildehaus arbeitet als Beraterin und Coach für Marketing und Karriere. Ihre langjährige Tätigkeit innerhalb von Unternehmen zeigte ihr, wie wichtig die aktive Gestaltung der eigenen Karriere und eines authentischen Marketings ist, auch für Coaches, die sie neben Privat- und Unternehmenskunden als Coach begleitet.



**THOMAS STIEGLER**

Dozent & Lehrcoach

Thomas Stiegler ist CFO eines mittelständischen Unternehmens mit Konzernstruktur. Seine jahrelange Management- und Führungserfahrung in Großkonzernen und mittelständischen (Konzern-) Unternehmen bilden die Grundlage seines Ansatzes von Coaching und Organisationsentwicklung.



**LAURA SUKYTE-EICKMEYER**

Stellvertretende Institutsdirektorin

Laura Sukyte-Eickmeyer bringt über zwanzig Jahre Führungserfahrung als leitende Angestellte, Prokuristin und Mitglied des Direktoriums/ Managementboards in der Industrie, im Mittelstand und in Eigentümer geführten Unternehmen mit. Dort leitet und entwickelt sie interdisziplinäre Teams, Projektteams und Unternehmenseinheiten in Veränderungs- und Transformationsprozessen.



# KONTAKT

---

Sie wollen sich zu einer der Informationsveranstaltungen anmelden,  
haben Fragen zur Ausbildung oder wollen sich anmelden?

Kontaktieren Sie uns ganz einfach per E-Mail oder rufen Sie uns an:



[post@inaccw.org](mailto:post@inaccw.org)

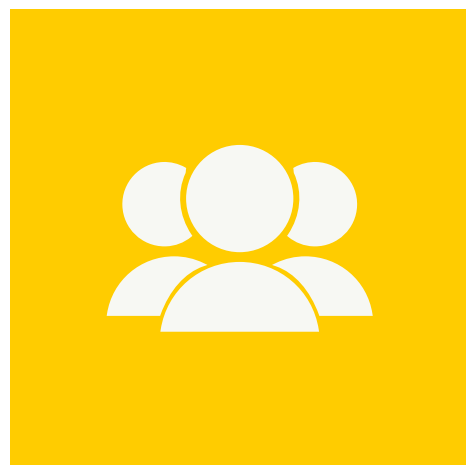


+49 160 97 42 72 08

# HISTORIE

Die Ausbildung zum „Systemischen Business Coach“ wurde im Rahmen eines **Spin Offs der Freien Universität Berlin von Dr. Thomas Koditek konzipiert, erprobt und seit 2002** erfolgreich im Aus- und Weiterbildungsmarkt für Business Coaching etabliert. In den 18 Jahren Coaching-Ausbildung absolvierten am von Dr. Koditek geleiteten Institut für Organisation und Management rund **600 Teilnehmer\*innen aus rund 250 Unternehmen die Ausbildung.**

Erfolgreiches Coaching setzt **wissenschaftliche Fundierung** voraus und muss sich in der Praxis bewähren. INA CCW **verknüpft wissenschaftlichen Anspruch** und kombiniert die berufspraktische Coaching-Ausbildung mit dem akademischen Masterstudiengang und der wissenschaftlichen Arbeit der Forschungsstelle.



Rund 600 zufriedene Teilnehmer\*innen



aus rund 250 Unternehmen



# PERSPEKTIVEN



Die **Forschungsschwerpunkte** der INA CCW sind die **mittel- und langfristige Wirksamkeit von Business Coaching** und die Wechselwirkung mit Leadership und Changemanagement. Der interdisziplinär angelegte Masterstudiengang „Coaching, Leadership und Changemanagement“ mit dem Abschluss „Master of Arts“, lizenziert durch die INA CCW und angeboten am ZiTA Campus Berlin, bildet berufserfahrene Akademiker in Management- und Führungspositionen aus, die ihre individuellen Fähigkeiten wissenschaftlich spezialisieren und professionalisieren wollen.

Mit der **einjährigen, berufsbegleitenden Ausbildung zum Master Coach Business (ECA) wird die Auseinandersetzung mit dem „praktischen Substrat“ des Masterstudiengangs** angeboten und insgesamt ein wissenschaftlich und berufspraktisch nahes Gesamtkonzept zur Professionalisierung des Berufsbilds Coach vorgelegt.

Wir sind sehr stolz darauf, die bewährte Zertifikatsausbildung zum „Systemischen Business Coach“ im Einklang mit dem Masterstudiengang und der Arbeit der Forschungsstelle unter dem akademischen Dach der INA CCW am ZiTA Campus anzubieten.

Mehr Infos zum Masterstudiengang finden Sie [hier](#).